

Уважаемые клиенты и партнеры!

Представляем Вашему вниманию маркетинг план Компании с обновленными данными в 2016 году.

Мы тщательно продумали все недостатки, и внесли несколько корректив, позволяющих гарантировать стабильный, высокий заработок как новичкам в бизнесе, так и лидерам.

КЛИЕНТАМ

Мы рады каждому нашему клиенту. Именно поэтому мы ввели специальную программу скидок для наших постоянных клиентов, обеспечивая всех, кто рекомендует нашу продукцию и компанию дополнительной выгодой и дополнительными скидками. Наша программа лояльности начинает действовать в момент первого заказа любой продукции нашей компании и позволяет не только заработать большие скидки, но и стать представителем компании и начать зарабатывать дополнительные бонусы.

Ранг члена клуба (ранг дисконтной карты)	Клиент	Активный клиент	Vip-клиент	Директор
Накопительный сетевой объем (НСО)	---	1000	2000	3000
ЛО/ЛГО за месяц	---	20 / -	20 / -	50 / 500
С личного объема (ЛО)	10%	15%	20%	25%
С группового объема (ГО)***		5%	5%-10%	10%-15%-20%

УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ СКИДОК:

- Все объемы измеряются в баллах. Баллы указаны в прайс-листе компании по каждому продукту. Расчетный период соответствует календарному месяцу
- Бонусы рассчитываются в баллах и начисляются в следующем месяце. После начисления Бонусы из баллов переводятся в нац. валюту по внутреннему курсу компании.
- Бонусы с ГО нижестоящего ЧК начисляются следующим образом. Активный клиент получает 5% с Клиента. Vip-клиент получает 5% с Активного клиента и 10% с Клиента. Директор получает 10% с Vip-клиента, 15% Активного клиента и 20% с Клиента

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ:

- Дисконтная карта не имеет ограничения по сроку действия. Если в течении 12 месяцев у члена клуба отсутствуют закупки, то на 13 месяц член клуба теряет всю свою сеть.
- Для перехода в Дистрибьюторы компании Члену клуба необходимо выполнить условия для Мастерского ранга и подать заявку на переход в дистрибьюторы через личный кабинет.

ПАРТНЕРАМ

1. Супер Бонус

Мы представляем вам нашу новинку — Супер Бонус! Мы знаем — насколько трудно новичку выйти на серьезный доход в первые 2-3 месяца работы. И у нас есть решение, гарантирующее достойный доход!

Ваш ЛО/ЛГО	500 баллов	1000 баллов	1250 баллов
Бонус ЛО/ГО 20%	100	200	250
СУПЕР ГО (СГО) 25%	-	125	125
СУПЕР Супер ГО (ССГО) 50%	-	-	125
Ваш общий бонус (итого)	100	325	500

- СУПЕР ГО (СГО)- это часть ЛГО, превышающая 500 баллов, но не превышающая 1000 б. Максимум СГО равен 500 баллов.
- СУПЕР Супер ГО (ССГО)- это часть ЛГО, превышающая 1000 баллов, но не превышающая 1250 б. Максимум СГО равен 250 баллов.
- СУПЕР БОНУС получают только те Директора, которые выполнили Директорский ранг в предыдущем месяце или открыли ранг Директора впервые.

2. Продвижение по Директорским рангам

Когда вы рекомендуете наши продукты вашим знакомым и друзьям — растет ваша команда, а вместе с ней и ваши доходы. С увеличением вашей команды Фермион — вы неизбежно поднимаетесь по рангам компании от Директора до Директора 10*. Мы горды успехами наших партнеров, меняющих жизни окружающих людей к лучшему и делающих окружающий мир — красивым!

Для того, чтобы продвигаться по Лидерским Рангам компании Фермион — не нужно делать ничего сверхъестественного! Достаточно просто пользоваться нашей продукцией, обращать внимание на положительные изменения в своей жизни и — рекомендовать нашу продукцию и нашу идею окружающим людям. Чем больше положительных откликов вы получаете — тем больше становится ваша команда. Чем больше становится ваша команда — тем выше по Директорским Рангам компании вы поднимаетесь!

Группы Директоров	Лидерская				Мастерская			Президентская			
Ранги директоров	Директор	Директор 1*	Директор 2*	Директор 3*	Директор 4*	Директор 5*	Директор 6*	Директор 7*	Директор 8*	Директор 9*	Директор 10*
Количество ветвей - дир. Всего /и директоров 5* в т.ч.	---	1	2	3	4	4	5	5/1	6/3	7/6	9/9
Количество директоров (в поколениях)	---	1	3	6	10*(4)	15*(5)	20*(6)	30*(6)	---	---	---

Основные условия, необходимые для достижения нового ранга.

Помните, за Вашей каждой новой Директорской Звездой — стоят люди, жизни которых вы изменили к лучшему!

- Для награждения Директорам Лидерской и Мастерской групп необходимо закрыть (Подтвердить) ранг. Для этого необходимо 3 месяца подряд выполнять условия ранга, в противном случае ранг считается Открытым.
- Директорам Президентской группы для награждения необходимо пройти собеседование у руководства компании. Основные критерии прохождения собеседования: (1) лояльность к компании, (2) отношение к делу, (3) отношение к людям.
- Директор, выполнивший ранг Директора в прошлом месяце, при появлении нового открытого директора в 1-ом поколении освобождается от требования к ЛГО.

3. Директорский бонус

Чем выше ваш Директорский Ранг в компании «Фермион» — тем больше перспектив дополнительных доходов открывается перед вами. Все очень просто — чем больше становиться ваша команда — тем больше дополнительных поколений Директоров, с которых вы будете получать дополнительный доход, открывается для вас. Поставьте перед собой первую цель: стать Директором, а затем — вырасти до Директора 4* и скоро наступит тот день, когда вы превратитесь в Директора 7* и перед вами откроются практически неограниченные источники дополнительных доходов, открывающие перед вами совершенно иные горизонты качества жизни, о которых раньше вы могли только мечтать. С нами — Возможно Все!

Группы Директоров		Лидерская				Мастерская			Президентская			
Ранги директоров		Директор	Директор 1*	Директор 2*	Директор 3*	Директор 4*	Директор 5*	Директор 6*	Директор 7*	Директор 8*	Директор 9*	Директор 10*
БОНУС с ЛГО % с профитных поколений директоров. Бонус с поколения директоров уменьшается на 2% с части СГО, и на 4% с части ССГО.	доступные поколения директоров	1	---	10	10	10	10	10	10	10	10	10
		2		8	8	8	8	8	8	8	8	8
		3			6	6	6	6	6	6	6	6
		4				5	5	5	5	5	5	5
		5					4	4	4	4	4	4
		6						3	3	3	3	3
		7 - ∞	Бонус Бесконечности						+1	+2	+3	+4

- Количество лидеров во всех ветвях за исключением самой сильной должно быть не менее половины.

4. Бонус признания

Мы прекрасно знаем — насколько важно признание ваших достижений и достижений членов вашей команды перед аудиторией ваших единомышленников. Мы хотим порадоваться вашему успеху вместе с вами и показать окружающим людям, что с нами возможно все. Именно поэтому на главном ежегодном событии компании Созвездие мы будем признавать ваши успехи в достижении ключевых рангов, открывающие двери перед новыми достижениями и новыми возможностями!

- Новый Закрытый **Директор 4*** получает «Бонус признания» — 1 раз на мероприятии компании, в присутствии коллег на сцене — Чек на сумму 3000 уе.
- Новый Закрытый **Директор 6*** получает «Бонус признания» — 1 раз на мероприятии компании, в присутствии коллег на сцене — Чек на сумму 6000 уе.

ТЕРМИНОЛОГИЯ:

- ЛО (Личный объем) — персональные покупки члена клуба
- СО (Сетевой объем) — свой ЛО плюс ЛО всех членов нижестоящей сети независимо от их статуса, ранга и уровня в сети.
- Статусы Членов клуба разделяются на Клиентов (все Члены клуба) и Партнёров.
- НСО (Накопительный СО) — накопленный СО с момента вступления в клуб.
- ГО (Групповой объем) — сумма ЛО членов клуба вашей сети, отсеченной снизу ЧК, равными или выше вас по рангу.
ЛГО (Лично-групповой объем) — сумма ЛО и ГО.