

# Приветствуем вас, уважаемые клиенты, партнёры и всех, кто желает познакомиться с маркетинг-планом компании «ФЕРМИОН»!

*Немного предисловия...*

Мы российская компания, деятельность которой направлена на формирование благоприятных условий для сбалансированного развития человека.

## ОСОБЕННОСТИ НАШЕГО ПРОЕКТА:

- ✚ ЭКОЛОГИЧНЫЙ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ЖИЗНИ;
- ✚ ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ ПРОДУКТЫ (*синергия, потрясающая формула, информационные технологии*);
- ✚ УПОР НА ПРОИЗВОДСТВО КАЧЕСТВЕННОГО ПРОДУКТА;
- ✚ БОЛЬШАЯ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ (*от детей до пожилых людей, подходит для мужчин и женщин*);
- ✚ УНИКАЛЬНАЯ СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (*маркетинг план с максимальными выплатами в сеть*).

В производстве мы всегда очень ответственно подходим к процессу создания любого продукта! В нашем небольшом арсенале есть линейки средств по уходу за полостью рта, тела и волос; богатая витаминами льняная каша; антипаразитарные биологически активные добавки, внесенные в Справочник Здравоохранения России; уникальные многофункциональные торсионно голографические преобразователи, взаимодействие с которыми способствует качественным переменам в жизни; а также многоуровневая программа обучений (формирующая устойчивость состояния, мыслей и действий), созданная автором проекта «ФЕРМИОН», выдающимся мыслителем и исследователем - Верховцевым Николаем Владимировичем!

*Созданная компанией система развития бизнес-партнеров и клиентов направлена на достижение баланса между духовной и материальной сторонами жизни человека!*

Бизнес «ФЕРМИОНА» — это сетевой маркетинг. Это концепция личной силы, которая определяет возможность ДЕЛАТЬ, а не только думать. БЫТЬ, а не только казаться. ДОСТИГАТЬ, а не всего лишь желать!

Быть партнёром компании – значит

- ✓ менять свою жизнь и жизни окружающих к лучшему;
- ✓ становиться здоровым и гармоничным;
- ✓ расти духовно и личностно;
- ✓ создавать среду Изобилия и Процветания;
- ✓ строить свою успешную команду из единомышленников;
- ✓ иметь возможность выйти на достойный доход и стать финансово свободным.

Если всё вышенаписанное Вам откликается, Вы мечтаете перейти на новый личный, духовный, социальный и финансовый уровень, то мы рады пригласить Вас стать частью команды «ФЕРМИОН»!

**Представляем вашему вниманию маркетинг план компании (с обновленными данными в 2016 году), который позволяет гарантировать стабильный, высокий заработок как новичкам в бизнесе, так и лидерам с большими структурами!**

Наша программа лояльности начинает действовать в момент первого заказа любой продукции компании и дает возможность не только заработать большие скидки, но и стать дистрибьютором и начать зарабатывать дополнительные бонусы!



## ТЕРМИНОЛОГИЯ

- ✚ ЛО (Личный объем) — персональные покупки члена клуба.
- ✚ СО (Сетевой объем) — свой ЛО плюс ЛО всех членов нижестоящей сети независимо от их статуса, ранга и уровня в сети.
- ✚ Статусы Членов клуба разделяются на Клиентов (все Члены клуба) и Партнёров.
- ✚ НСО (Накопительный СО) — накопленный СО с момента вступления в клуб.
- ✚ ГО (Групповой объем) — сумма ЛО членов клуба Вашей сети, отсеченной снизу партнёрами, равными или выше Вас по рангу.
- ✚ ЛГО (Лично-групповой объем) — сумма ЛО и ГО.
- ✚ Д1\*, Д2\* и т.д. - Директор 1 звезды, Директор 2 звёзд и т.д.
- ✚ СГО (СУПЕР ГРУППОВОЙ ОБЪЕМ) — это часть ЛГО, превышающая 500 баллов, но не превышающая 1000б. Максимум СГО равен 500 баллов.
- ✚ ССГО (СУПЕР СУПЕР ГРУППОВОЙ ОБЪЕМ) — это часть ЛГО, превышающая 1000баллов, но не превышающая 1250б. Максимум ССГО равен 250 баллов.



## ПРЕИМУЩЕСТВА МАРКЕТИНГ ПЛАНА ДЛЯ КЛИЕНТОВ

Мы рады каждому нашему клиенту! Именно поэтому мы ввели специальную программу скидок для наших постоянных клиентов, которая обеспечивает всех, кто рекомендует нашу продукцию и компанию, дополнительной выгодой и дополнительными скидками!

### ПОСЛЕ РЕГИСТРАЦИИ КАЖДЫЙ КЛИЕНТ ПОЛУЧАЕТ



- ✓ 20% скидку на всю продукцию;\*
- ✓ личный кабинет;
- ✓ 10% кэшбэк с балловой стоимости продукции на бонусный счет;
- ✓ за бонусные баллы, полученные кэшбэком, клиент может выбрать любой продукт компании в подарок;
- ✓ благодаря накопительной бонусной системе, приобретая больше продукции, процент кэшбэка увеличивается от 10% до 20%.

\*для незарегистрированного пользователя стоимость продуктов компании выше на 20%!

РАНГ ЧЛЕНА КЛУБА (ранг дисконтной карты)	КЛИЕНТ (К)	АКТИВНЫЙ КЛИЕНТ (АК)	ViP-КЛИЕНТ (VK)
НАКОПИТЕЛЬНЫЙ СЕТЕВОЙ ОБЪЕМ (НСО)	-	1000б	2000б
ЛО (личный объем) за месяц	-	20б (ЛО)	20б (ЛО)
С ЛИЧНОГО ОБЪЕМА (ЛО)	10%	15%	20%
С ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ГО)		5% с К	5% с АК 10% с К

### УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ СКИДОК:

- ✚ Все объемы измеряются в баллах. Баллы указаны в прайс-листе компании по каждому продукту. Расчетный период соответствует календарному месяцу.
- ✚ Бонусы рассчитываются в баллах и начисляются в следующем месяце (с 1 по 5 число). После начисления бонусы из баллов переводятся в нацвалюту по внутреннему курсу компании.
- ✚ Бонусы с ГО нижестоящего ЧК (Члена Клуба) начисляются следующим образом:  
Активный клиент получает 5% с Клиента.  
ViP-клиент получает 5% с Активного клиента и 10% с Клиента.
- ✚ Клиенты, Активные клиенты и ViP-клиенты за полученные баллы могут выбрать подарок (баллы с такого подарка не начисляются).

### ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ:

- ✚ Дисконтная карта не имеет ограничения по сроку действия. Если в течение 12 месяцев у члена клуба отсутствуют закупки, то на 13 месяц член клуба теряет всю свою сеть.
- ✚ Дисконтная карта может быть заблокирована (приостановлена) временно на время решения спорных вопросов, или аннулирована в случае некорректного поведения владельца (не соблюдение этических норм компании, нанесение морального или материального ущерба компании или другому члену клуба).



## ПРЕИМУЩЕСТВА МАРКЕТИНГ ПЛАНА ДЛЯ ПАРТНЁРОВ

Благодаря динамической компрессии директоров и отсутствию обрезания сети, маркетинг план компании «ФЕРМИОН» интересен Лидерам с большими структурами и новичкам, ведь он обеспечивает все условия для построения крепкой, надежной команды и способствует тому, чтобы спонсор был всегда заинтересован в развитии нижестоящих директоров! Даже если Ваш бизнес-партнер стал выше Вас рангом, Вы все равно будете получать бонусы с его структуры!

- Для перехода в Дистрибьюторы компании Члену Клуба необходимо набрать **НАКОПИТЕЛЬНЫЙ СЕТЕВОЙ ОБЪЕМ НСО** в 3000 баллов и подать заявку на переход в дистрибьюторы через личный кабинет на сайте компании.



### ПОСЛЕ ПЕРЕХОДА В РАНГ ДИСТРИБЬЮТОРОВ ПАРТНЁР ПОЛУЧАЕТ

- ✓ 25% с личных покупок;
- ✓ 10%, 15%, 20% с группового объема клиентов;
- ✓ до 10% с группового объема нижестоящих директоров;
- ✓ дополнительный супер бонус 25% и супер супер бонус 50% за перевыполнение минимального лично-группового объема;
- ✓ все «заработанные» бонусы «виртуального Я»;
- ✓ неограниченное количество супер бонусов за каждые 1250 баллов лично-группового объема.

## 1. БАЗОВЫЙ ДОХОД

ДИРЕКТОР (Д)			
УСЛОВИЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ БОНУСА	50б ЛО / 500б ЛГО		
БОНУС С ЛИЧНОГО ОБЪЕМА (ЛО)	25%		
БОНУС С ЛИЧНО-ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ЛГО)	10% С VIP-КЛИЕНТОВ (VK)	15% С АКТИВНЫХ КЛИЕНТОВ (AK)	20% С КЛИЕНТОВ (K)

### ПРИМЕР РАСЧЕТА БАЗОВОГО ДОХОДА

ПАРТНЁР приобрел продукцию компании «Фермион» на 55 баллов (б).

Его VIP-клиент (VK) купил продукции на 31б.

Активный клиент (AK) на 107б.

А новый клиент (K) сделал 307б.

ЛО – 55б

ГО – 31 + 107 + 307 = 445б

ЛГО – 500б

$$ЛО 55 * 25\% = 13,75$$

$$с VK 31 * 10\% = 3,1$$

$$с AK 107 * 15\% = 16,05$$

$$с K 307 * 20\% = 61,4$$

ИТОГО ОБЩИЙ БОНУС ПАРТНЁРА:

$$13,75 + 3,1 + 16,5 + 61,4 = 94,3 * 40 = 3\ 772 \text{ рубля.}$$



## 2. СУПЕР БОНУСЫ

Мы понимаем, как бывает трудно новичку выйти на серьезный доход в первые 2-3 месяца работы. И у нас есть решение, гарантирующее достойный доход!

Если партнёр перевыполняет лично-групповой объем (ЛГО) в 500б, то компания награждает его за активную деятельность Супер Бонусом (СБ)\*, а если партнёр *выбрал Лидерский настрой* и сделал более 1000б ЛГО, то компания награждает его еще одним Супер Супер Бонусом (ССБ)\*\*!

\*СБ - СУПЕР ГО (СГО) 25% — это часть ЛГО, превышающая 500 баллов, но не превышающая 1000б. Максимум СГО равен 500 баллов ( $500 * 25\% = 125 * 40 = 5000\text{Р}$ ).

\*\*ССБ - СУПЕР Супер ГО(ССГО) 50% — это часть ЛГО, превышающая 1000баллов, но не превышающая 1250б. Максимум ССГО равен 250 баллов. ( $250 * 50\% = 125 * 40 = 5000\text{Р}$ )

### УСЛОВИЕ НАЧИСЛЕНИЯ СУПЕР БОНУСА И СУПЕР СУПЕР БОНУСА:

✚ ДАННЫЕ БОНУСЫ получают только те Директора, которые выполнили Директорский ранг в предыдущем месяце или открыли ранг Директора впервые.

### ✚ ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ДОХОДА ПАРТНЁРА С СБ И ССБ:

ЛО / ЛГО	если 500б	если 1000б	если 1250б
<b>БАЗОВЫЙ ДОХОД С ЛО / ГО</b> (умножаем на среднее значение в 20%)*	$500 * 20\% = 100$	$1000 * 20\% = 200$	$1250 * 20\% = 250$
<b>СУПЕР ГО (СГО) 25%</b> - это часть ЛГО от 500 до 1000б (максимум 500б)		$500 * 25\% = 125$	$500 * 25\% = 125$
<b>СУПЕР СУПЕР ГО (ССГО) 50%</b> - это часть ЛГО от 1000 до 1250б (максимум 250б)			$250 * 50\% = 125$
<b>ОБЩИЙ БОНУС В БАЛЛАХ</b> (доход с ЛО/ГО + СБ + ССБ)	<b>100</b>	$200 + 125 = 325$	$250 + 125 + 125 = 500$
<b>ОБЩИЙ БОНУС В РУБЛЯХ</b> (доход с ЛО/ГО + СБ + ССБ)	$100 * 40 = 4000 \text{ Р}$	$325 * 40 = 13000 \text{ Р}$	$500 * 40 = 20000 \text{ Р}$

\*Базовый доход Директора варьируется в зависимости от того, из каких баллов состоит ЛГО партнёра (это могут быть только личные закупки (ЛО), или ЛО + групповой объем (ГО) структуры (К + АК + VK). Вариаций огромное количество. Поэтому в данном примере (в таблице выше) взято значение в 20% для легкого подсчета Базового дохода!

Желаете получить к Базовому доходу максимальные СУПЕР БОНУСЫ, но у Вас нет большой клиентской сети? Не беда! Получить СБ и ССБ бонусы от компании может даже новичок-дистрибьютор! Необходимо сделать ЛГО в 1250б.

**НАПРИМЕР**, Вы приобретаете для себя преобразователь компании ТГП «ИС-38Ю», балловая стоимость которого составляет 550б. А Ваш первый клиент, благодаря Вашему отзыву о своих результатах, приобретает для своей семьи фильтр для воды «Дидограф F-383-2М» (500б), а также полугодовые преобразователи «Фрегат»/6 для ЗДОРОВЬЯ (100б) и для ВЗАИМООТНОШЕНИЙ (100б).

Ваш ЛГО составляет  $550 + 500 + 100 + 100 = 1250б!$

ЛО  $550 * 25\% = 137,5 * 40 = 5500\text{Р}$ , с К  $(500 + 100 + 100) * 20\% = 140 * 40 = 5600\text{Р}$ .

ИТОГО Ваш БАЗОВЫЙ ДОХОД ДИРЕКТОРА:  $5500 + 5600 = 11100\text{Р}$

А так как Ваш ЛГО 1250б, то Вы получаете от компании и СБ (**5000Р**) и ССБ (**5000Р**)!

Т.е. Ваш ОБЩИЙ (БОНУС) ЗАРАБОТОК составит **21 100Р!!!**

*Здорово, правда? А ведь мы еще только на самом старте и у компании припасено для Вас еще несколько вариантов дохода!*



### 3. ПРОДВИЖЕНИЕ ПО ДИРЕКТОРСКИМ РАНГАМ

Когда Вы рекомендуете наши продукты Вашим знакомым и друзьям — растет Ваша команда, а вместе с ней и Ваши доходы. С увеличением Вашей команды «Фермион» — У Вас появляется возможность подниматься по рангам компании от Директора до Директора 10\*.

*Мы гордимся успехами наших партнеров, - они вдохновляют окружающих людей на качественные перемены в жизни и вносят неоценимый вклад в создание здорового, счастливого и гармоничного общества!*

Для того, чтобы продвигаться по Лидерским Рангам компании «Фермион» не нужно делать ничего сверхъестественного. Достаточно просто пользоваться нашей продукцией, обращать внимание на положительные изменения в своей жизни и рекомендовать нашу продукцию и нашу идею окружающим людям. Чем больше положительных откликов Вы получаете — тем больше становится Ваша команда. Чем больше становится Ваша команда — тем выше по Директорским Рангам компании Вы поднимаетесь!

ГРУППЫ ДИРЕКТОРОВ	ЛИДЕРСКАЯ				МАСТЕРСКАЯ			ПРЕЗИДЕНТСКАЯ			
	Директор	Директор 1*	Директор 2*	Директор 3*	Директор 4*	Директор 5*	Директор 6*	Директор 7*	Директор 8*	Директор 9*	Директор 10*
Ранги директоров											
Количество ветвей директоров. Всего / и Д5* в т.ч.	-	1	2	3	4	4	5	5 / 1	6 / 3	7 / 6	9 / 9
Количество директоров в поколениях	-	1	3	6	10*(4)	15*(5)	20*(6)	30*(6)	-	-	-

#### ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НОВОГО РАНГА:

- ✚ Для повышения ранга количество директоров в самой сильной ветке не должно превышать количество директоров во всех остальных ветвях.
- ✚ Для награждения Директорам Лидерской и Мастерской групп необходимо закрыть (подтвердить) ранг. Для этого необходимо 3 месяца подряд выполнять условия ранга, в противном случае ранг считается открытым.
- ✚ Директорам Президентской группы для награждения необходимо пройти собеседование у руководства компании. Основные критерии прохождения собеседования:  
(1) соблюдение этических норм компании, (2) отношение к делу, (3) отношение к людям.
- ✚ Директор, выполнивший ранг Директора в прошлом месяце, при появлении нового открытого директора в 1-ом поколении освобождается от требования к ЛГО.

За каждой новой Директорской Звездой стоят люди, жизни которых Вы меняете к лучшему!



## 4. ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС

Чем выше Ваш Директорский Ранг в компании «Фермион» — тем *больше перспектив* дополнительных доходов открывается перед Вами.

Всё очень просто:

чем больше становится Ваша команда, тем больше поколений Директоров, с которых Вы будете получать дополнительный доход!

ГРУППЫ ДИРЕКТОРОВ		ЛИДЕРСКАЯ				МАСТЕРСКАЯ			ПРЕЗИДЕНТСКАЯ			
Ранги директоров		Директор	Директор 1*	Директор 2*	Директор 3*	Директор 4*	Директор 5*	Директор 6*	Директор 7*	Директор 8*	Директор 9*	Директор 10*
ЛО / ЛГО		506 / 5006										
БОНУС С ЛГО % с профитных поколений Директоров.  Бонус с поколения директоров <u>уменьшается на 2% с части СГО и на 4% с части ССГО.</u>	Доступные поколения директоров	1	---	10	10	10	10	10	10	10	10	10
		2		8	8	8	8	8	8	8	8	8
		3			6	6	6	6	6	6	6	6
		4				5	5	5	5	5	5	5
		5					4	4	4	4	4	4
		6						3	3	3	3	3
БОНУС БЕСКОНЕЧНОСТИ %	7 - ∞						+1	+2	+3	+4	+5	

\*Количество лидеров во всех ветвях за исключением самой сильной должно быть не менее половины.

\*БОНУС БЕСКОНЕЧНОСТИ уменьшается в размере бонуса бесконечности нижестоящих директоров.

**НАПРИМЕР**, помогая стать своим друзьям директорами, Вы приобретаете первое поколение своих директоров, и Вы будете получать 10% с их личных групповых объемов.

Помогая первой линии директоров так же взрастить свое поколение партнёров - Вы приобретаете второе поколение директоров и будете получать 8% с их личных групповых объемов и так далее 6,5,4,3% с различных поколений директоров.

### 🔗 ПРИМЕР РАСЧЕТА БОНУСА ЗА 1 ДИРЕКТОРА В ПЕРВОЙ ЛИНИИ С ЛГО 1250Б:

ЛО / ЛГО Вашего Директора в первой линии		ПРОЦЕНТ НАЧИСЛЕНИЙ*	ВАШ ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС В БАЛЛАХ	ВАШ ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС В РУБЛЯХ
1250Б	500	10%	$500 * 10\% = 50$	$50 * 40 = 2000 \text{ Р}$
	500 — это часть Супер Группового Объема (СГО)	8%	$500 * 8\% = 40$	$40 * 40 = 1600 \text{ Р}$
	250 — это часть Супер Супер Группового Объема (ССГО)	6%	$250 * 6\% = 15$	$15 * 40 = 600 \text{ Р}$
			<b>105</b>	<b><math>105 * 40 = 4200 \text{ Р}</math></b>

\*Бонус с поколения директоров уменьшается на 2% с части СГО и на 4% с части ССГО.

Продвижение по директорским рангам — это не только возможность высокого дохода, это, прежде всего показатель доверия клиентов и партнеров компании, и закономерный результат активной созидательной деятельности!



## 5. СИСТЕМА АБС

Если Ваш Личный Объем и/или Групповой Объем (ЛО / ЛГО) превышает верхнюю планку Супер - Супер бонуса (1250 баллов), то под Вами «рождается» новый Директор - «виртуальный Я», которому уходят перевыполненные баллы!

### ЧТО ВЫ ПРИОБРЕТАЕТЕ ОТ ВИРТУАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ?

- ✚ все заработанные бонусы «виртуального Я» (до 10%), как с реального Директора в 1 линии;
- ✚ все СУПЕР БОНУСЫ и СУПЕР СУПЕР БОНУСЫ, если ЛГО «виртуального Я» превышает планку в 500б и 1000б;
- ✚ повышение ранга в 1 линии (за счет нового «виртуального» Директора).

### ПРИМЕР РАСЧЕТА ДОХОДА С 1 ВИРТУАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ:

Ваш Лично-групповой объем (ЛГО) – 2500б				
<i>ЛГО превысил верхнюю планку ССБ в 1250б и под Вами появился виртуальный Директор: ЛГО 2500б = 1250б «Вы» + 1250б Вирт.Д</i>				
		В БАЛЛАХ	В РУБЛЯХ	
Начинаем считать доход с первых 1250б ЛГО («Вы»)	<b>БАЗОВЫЙ ДОХОД С ЛО / ГО</b> <i>(умножаем на среднее значение в 20%)*</i>	$1250 * 20\% = 250$	$250 * 40 = 10000\text{Р}$	
	<b>СУПЕР БОНУС 25%</b> <i>— это часть ЛГО от 500 до 1000б (максимум 500б)</i>	$500 * 25\% = 125$	$125 * 40 = 5000\text{Р}$	
	<b>СУПЕР СУПЕР БОНУС 50%</b> <i>— это часть ЛГО от 1000 до 1250б (максимум 250б)</i>	$250 * 50\% = 125$	$125 * 40 = 5000\text{Р}$	
Далее считаем с 1250б ЛГО Вашего Вирт. Директора	<b>ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС</b> <i>как с Директора в 1 линии</i>	<b>500</b>	} $50 + 40 + 15 = 105$	$105 * 40 = 4200\text{Р}$
		$500 * 10\% = 50$		
		<b>500</b> — это часть Супер Группового Объема (СГО)		
	<b>250</b> — это часть Супер Супер Группового Объема (ССГО)	$250 * 6\% = 15$		
	<b>СУПЕР БОНУС 25%</b> <i>— это часть ЛГО от 500 до 1000б (максимум 500б)</i>	$500 * 25\% = 125$	$125 * 40 = 5000\text{Р}$	
<b>СУПЕР СУПЕР БОНУС 50%</b> <i>— это часть ЛГО от 1000 до 1250б (максимум 250б)</i>	$250 * 50\% = 125$	$125 * 40 = 5000\text{Р}$		
<b>ИТОГО (ОБЩИЙ ДОХОД)</b>			<b>34200Р</b>	

\*Базовый доход Директора варьируется в зависимости от того, из каких баллов состоит ЛГО партнёра (это могут быть только личные закупки (ЛО), или ЛО + групповой объем (ГО) структуры (К + АК + VK). Вариаций огромное количество. Поэтому в данном примере (в таблице выше) взято значение в 20% для легкого подсчета Базового дохода!

Благодаря «виртуальному Я» с ЛГО в 1250б Вы заработали 4200Р к Вашему Базовому доходу Директора в 10000Р, а компания добавила еще СБ и ССБ в размере 20000Р!!! Согласитесь, приятно получить несколько видов бонусов за одну работу!

А что будет, если Вы выполните ЛГО на 3750б, или на 5000б...? Виртуальных директоров может быть несколько и с каждого Вы сможете зарабатывать, как с Директора в 1 линии, а также получать их Супер Бонусы и Супер Супер Бонусы!

Но и этим не ограничиваются преимущества маркетинг плана компании «Фермион»!





## 6. БОНУС ПРИЗНАНИЯ

Признание Ваших достижений и свершений Вашей команды перед аудиторией единомышленников – это очень значимо! Мы хотим порадоваться Вашему успеху вместе с Вами и показать окружающим людям возможности проекта «Фермион»!

Именно поэтому на главном ежегодном событии компании «СОЗВЕЗДИЕ» мы будем признавать Ваши успехи в достижении ключевых рангов, открывающие двери перед новыми возможностями!



- ✚ **Новый Закрытый Директор 4\*** получает «Бонус признания» —  
1 раз на мероприятии компании, в присутствии коллег на сцене — **Чек на сумму 3000 уе.**
- ✚ **Новый Закрытый Директор 6\*** получает «Бонус признания» —  
1 раз на мероприятии компании, в присутствии коллег на сцене — **Чек на сумму 6000 уе.**

**Когда Вы продвигаетесь по Директорским Рангам:**

- ✓ увеличивается не только Ваша клиентская и партнерская сеть,
- ✓ растёт Ваш профессионализм,
- ✓ оттачиваются лидерские качества,
- ✓ расширяется горизонт видения,
- ✓ открываются новые возможности для саморазвития!

Если Вы давно мечтаете реализовать свой потенциал, тогда эта информация пришла к Вам не просто так!

*Вы готовы начать делать конкретные действия?*

*Готовы брать на себя ответственность и создавать своё счастливое и стабильное будущее?*

Если ответ «ДА», то присоединяйтесь к проекту «ФЕРМИОН», к команде свободных и гармоничных людей, набирайтесь опыта и вдохновения, действуйте и с роскошной легкостью **ДВИГАЙТЕСЬ ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ, ПРОЦВЕТАНИЯ И ИЗОБИЛИЯ!**

**ВАША УСПЕШНАЯ ЖИЗНЬ В ВАШИХ РУКАХ!**

